

KOLEKTÍVNA ZMLUVA

(ďalej len KZ)

Túto KZ uzatvárajú zmluvné strany v súlade so zákonom o kolektívnom vyjednávaní a so Zákonníkom práce.

Časť I.

Všeobecné ustanovenia

1. Predmetom tejto KZ sú všeobecné podmienky a záväzky zmluvných strán v oblasti pracovno-právnych, mzdových a sociálnych vzťahov.
2. Zmluva sa vzťahuje na všetkých zamestnancov divadla bez ohľadu na ich členstvo v odborovej organizácii.

Spolupráca zmluvných strán

1. Zmluvnými stranami sú Divadlo Andreja Bagara v Nitre (ďalej len DAB v Nitre), zastúpené riaditeľom organizácie Ing. Jaroslavom Dóczyom, PhD. na strane jednej a Základná organizácia Slovenského odborového zväzu verejnej správy a kultúry DAB v Nitre /ďalej len ZO SLOVES/ zastúpená predsedom ZO Mgr. Janou Majerčíkovou na strane druhej.
2. Zmluvné strany sa zaväzujú navzájom poskytovať všetky objektívne informácie o pripravovaných opatreniach a zámeroch, ktoré sa môžu dotýkať záujmov druhého účastníka.

Postavenie odborovej organizácie

1. Zamestnávateľ rešpektuje pôsobenie ZO SLOVES v Divadle Andreja Bagara v Nitre a jej závodný výbor ako oprávnený odborový orgán na zastupovanie práv zamestnancov.
2. Za členov odborového orgánu oprávneného spolupracovať a spoločne rozhodovať s vedením organizácie sa považujú poverení zástupcovia ZO.
3. ZO a jej orgány majú právo:
 - a/ kontroly v oblasti: - bezpečnosti a ochrany zdravia pri práci
- ochrany zdravia
- ochrany životného prostredia
 - b/ spoločne rozhodovania: - pri zmenách pracovného poriadku a organizačnej štruktúry
- pri úprave pracovnej doby
- zmluvné strany sa zaväzujú vzájomne si poskytovať potrebné sociálno-ekonomické informácie, ktoré majú vplyv na zamestnanosť a mzdy v organizácii. V tomto zmysle plánované opatrenia predloží vedenie divadla ZO SLOVES pred zamýšľanou úpravou a môže prihliadať k stanoviskám a návrhom ZO SLOVES.
4. Zamestnávateľ sa zaväzuje, že:
 - a/ bude vytvárať priaznivé podmienky pre činnosť ZO SLOVES a pre aktívnu prácu jej funkcionárov a členov orgánov odborového zväzu
 - b/ umožní všetkým interným zamestnancom získavať skúsenosti z odborovej práce v oblasti divadelníctva a poskytne pracovné voľno s náhradou mzdy pri účasti na konferenciách, školeniach a pod., pokiaľ sa tieto budú konať v pracovnej dobe
 - c/ odborovo organizovanému zamestnancovi bude na základe osobného súhlasu organizácia **zrážať 1 % čistej mzdy** ako členský príspevok v súlade so Stanovami ZO SLOVES
 - d/ ku všetkým závažným rokovaniam prizvať zástupcu druhej zmluvnej strany a poskytovať základnej organizácii polročný a ročný rozbor hospodárenia divadla.

Hmotné zabezpečenie pri náhrade príjmu pri dočasnej pracovnej neschopnosti.

Na základe Zákona č. 462/2003 Z.z. § 8, ods. 2 organizácia vyplatí pri náhrade príjmu pri dočasnej pracovnej neschopnosti za prvých 10 kalendárnych dní náhradu vo výške **55 % denného vymeriavacieho základu**. Rozhodujúcim obdobím na zistenie denného vymeriavacieho základu zamestnanca je kalendárny rok predchádzajúci kalendárnemu roku, v ktorom vznikla dočasná pracovná neschopnosť. Pri zisťovaní denného vymeriavacieho základu zamestnanca sa bude vychádzať zo skutočného vymeriavacieho základu rozhodujúceho obdobia.

Hmotné zabezpečenie pri skončení pracovného pomeru

Odstupné : Zamestnávateľ poskytne zamestnancovi odstupné pri skončení pracovného pomeru z dôvodov uvedených v § 63 ods.1 písm. a.) alebo b.) Zákonníka práce nad rozsah ustanovený v § 76 ods. 1 a 2 Zákonníka práce v sume jeho funkčného platu.

Odchodné : /sa poskytuje podľa § 76a Zákonníka práce/

Zamestnávateľ poskytne zamestnancovi odchodné v sume dvojnásobku jeho priemerného mesačného zárobku pri prvom skončení pracovného pomeru a po nadobudnutí nároku na :

- a/ invalidný dôchodok, ak pokles schopnosti vykonávať zárobkovú činnosť je viac ako 70%
- b/ predčasný starobný dôchodok
- c/ starobný dôchodok

Iné hmotné zabezpečenie

Zamestnávateľ poskytne zamestnancovi, ktorého pracovný pomer trvá ku dňu 30. novembra 2021 najmenej 6 mesiacov odmenu podľa § 20 ods.1 písm. g.) zákona odmeňovaní v sume 100 €; nárok na poskytnutie odmeny nevzniká zamestnancovi, ktorému plynie skúšobná doba a zamestnancovi, ktorému plynie výpovedná doba. Odmena bude vyplatená v mesiaci december vo výplate za mesiac november 2021.

Zamestnávateľ poskytne v prvom polroku kalendárneho roka 2021 zamestnancovi na jeho žiadosť podľa § 141 ods.3 písm. c.) Zákonníka práce jeden deň pracovného voľna; za čas pracovného voľna patrí zamestnancovi náhrada funkčného platu.

Bezpečnosť a ochrana zdravia pri práci

1. ZO SLOVES má právo vykonávať spoločenskú kontrolu nad stavom bezpečnosti a ochrany zdravia pri práci na jednotlivých pracoviskách.
2. Odškodnenie pracovných úrazov a následkov vzniknutých z tohto titulu sa uskutočňuje v zmysle príslušných právnych predpisov do 30 dní po ukončení šetrenia.
3. Vedenie organizácie v spolupráci so ZO SLOVES prehodnotí jedenkrát za rok rozsah a podmienky poskytovania osobných ochranných pracovných prostriedkov.

Časť III.

Sociálna starostlivosť

A: Z prevádzkových nákladov organizácia zabezpečí:

1. Zamestnancom DAB v Nitre v internom pracovnom pomere v zmysle platných predpisov úhradu vecných a pracovných nákladov reštauračného stravovania, s ktorým má organizácia uzatvorenú zmluvu a ďalej poskytuje kupóny na stravovanie.
2. Uhradí náklady spojené s ďalším vzdelávaním svojich interných zamestnancov, semináre, školenia a pod.

- v DAB v Nitre odpracoval 40 rokov – odmena **190 €**
- v DAB v Nitre odpracoval 45 rokov – odmena **210 €**

c/ prvý vstup do zamestnania :

- 25 rokov práce – odmena **50 €**
- 30 rokov práce – odmena **60 €**
- 35 rokov práce – odmena **80 €**
- 40 rokov práce – odmena **100 €**
- 45 rokov práce – odmena **110 €**

Podmienkou vyplatenia odmeny je, že v DAB v Nitre zamestnanec v deň dovŕšenia jubilea prvého vstupu do zamestnania odpracoval nad 1 rok.

Po začatí poberania starobného dôchodku, predčasného starobného dôchodku a výsluhového dôchodku zamestnanec nemá nárok na vyplatenie odmien pri pracovných a životných jubileách.

Nárok na jubileá bude mať len interný zamestnanec, ktorý odpracoval nad 1 rok v Divadle Andreja Bagara v Nitre; s výnimkou sezónnych kuričov, ktorým sa bude uvedená doba počítat' ako súvislé vykonávanie sezónnych prác, ale ak jedna vykurovacía sezóna bude prerušená, nevzniká sezónnemu kuričovi nárok na odmenu a doba sa počíta od začiatku posledného nástupu na sezónnu prácu.

3. Smernice č. **1/2021, 2/2021, 3/2021 a BOZP 01/04/2013** sú neoddeliteľnou súčasťou Kolektívnej zmluvy.

Nároky a zodpovednosť zamestnancov v oblasti miezd

1. Uvedenú oblasť určuje Pracovný poriadok DAB v Nitre časť XVIII. - výplatné termíny.
2. Zamestnanec má nárok na mlčanlivosť o jeho mzdových záležitostiach zo strany všetkých zamestnancov, ktorí prichádzajú do styku s jeho zaradením a výplatou mzdy.

Časť V.

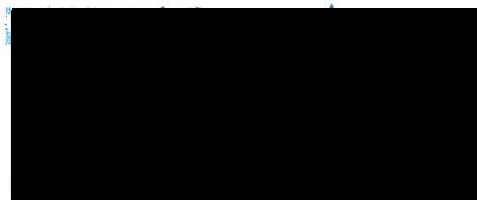
Záverečné ustanovenia

1. Zmluvné strany sa zaväzujú dodržiavať a plniť záväzky, ktoré vyplývajú z tejto zmluvy.
2. Zmluvné strany sa na základe podmienok tejto KZ zaväzujú zachovávať sociálny zmier.
3. Kolektívne spory z plnenia záväzkov tejto KZ sa budú riešiť v zmysle zákona o kolektívnom vyjednávaní.
4. Zmluvné strany na základe vzájomného rokovania sú oprávnené vykonávať zmeny v zmluve, ktoré musia mať písomnú formu.
5. ZO SLOVES zabezpečí oboznámenie zamestnancov s obsahom KZ a jej prílohami, ktoré musia byť na každom pracovisku.
6. Zmeny a doplnky KZ sa budú vypracovávať podľa potreby.
7. Platnosť tejto KZ začína dňom podpísania obidvoma zmluvnými stranami, čím sa ruší zároveň platnosť predchádzajúcej KZ.

V Nitre dňa 2.1.2021



Mgr. Jana Majerčíková
predseda ZO SLOVES



Ing. Jaroslav Dóczy, PhD.
riaditeľ DAB v Nitre